

■ 女性の職業選択に資する情報の公表（R7.4.1）※消防以外

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、表題について、次のとおり情報を公表します。

1. 職員の女性割合（R7.4.1）

職区分	常勤	臨時・非常勤
一般事務職	37.7%	68.8%
医師・保健師他医療福祉系職	72.7%	85.0%

2. 離職率の男女差（R6 年度）

年齢層	男性	女性
24 歳以下	0.0%	0.0%
25～29 歳	0.4%	0.6%
30～34 歳	0.8%	0.0%
35～39 歳	0.4%	0.0%
40～44 歳	0.0%	0.6%
45～49 歳	0.0%	0.0%
50～54 歳	0.0%	0.6%
55～59 歳	1.3%	0.0%

3. 男女別の育児休業取得率（R6 年度）

職区分	男性		女性	
	常勤	臨時・非常勤	常勤	臨時・非常勤
一般事務職	83.3%	-	100.0%	-
医師・保健師他医療福祉系職	100.0%	-	100.0%	-

※取得率（％）＝（R6 年度新規取得者数）／（R6 年度中に新たに取得可能となった職員）×100

4. 男性の配偶者出産休暇等取得率（R6 年度）

男性の配偶者出産休暇等取得率	100.0%
----------------	--------

5. 年次休暇等取得率（R6 年）

年次休暇等取得率	37.5%
----------	-------

6. 管理職全体および各役職段階の職員の女性割合（R7.4.1）

管理職全体		28.3%
各 役 職	係長相当職	45.7%
	課長補佐相当職	24.2%
	課長相当職	23.8%
	部長相当職	0.0%